



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Struktury organizacyjne współczesnych przedsiębiorstw

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria Zarządzania

Studia w zakresie (specjalność)

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Forma studiów

stacjonarne

Rok/semestr

3/6

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

15

Laboratoria

Inne (np. online)

Ćwiczenia

15

Projekty/seminaria

Liczba punktów ECTS

2

Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr inż. Edmund Pawłowski

edmund.pawlowski@put.poznan.pl

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Wymagania wstępne

Wiedza z zakresu Podstaw zarządzania oraz Nauki o organizacji

Cel przedmiotu

Nauczenie systemu podstawowych pojęć służących do opisu struktury organizacyjnej, oraz nauczenie modeli struktur wewnętrznych organizacji i zewnętrznych architektur organizacji. Nauczenie metodyki modelowania i projektowania struktur organizacyjnych

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

ma rozszerzoną i pogłębioną wiedzę w zakresie nauk niezbędnych dla zrozumienia i opisania problematyki zarządzania organizacjami



ma uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę w zakresie zachowań, norm organizacyjnych, rozumie znaczenie więzi organizacyjnych i społecznych w kreowaniu organizacji

ma podstawową wiedzę o typach struktur organizacyjnych, zna metody i narzędzia ich projektowania i

Umiejętności

potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) w zakresie zarządzania

potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) w zakresie zarządzania

prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, moralnymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu zarządzania

Kompetencje społeczne

potrafi wносить wkład merytoryczny w przygotowanie projektów społecznych z uwzględnieniem aspektów prawnych, ekonomicznych i organizacyjnych

ma świadomość ważności zachowania w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur oraz dbałości o tradycje zawodu menedżera

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wiedza z wykładów jest weryfikowana w trakcie sprawdzianu pisemnego. Sprawdzian pisemny w dwóch wersjach: 1/ 5 pytań otwartych, 2/ 10 pytań testowych wielokrotnego wyboru. Maksymalna liczba punktów = 100. Ocena pozytywna od 65 pkt.

Wiedza z ćwiczeń jest weryfikowana w dwóch etapach: 1/ ocena publicznych prezentacji na zadany temat, 2/ Ocena testu końcowego z wiedzy objętej ćwiczeniami. Z każdej części można uzyskać maksymalnie 50 pkt, razem 100 pkt. Ocena pozytywna od 65 pkt.

Treści programowe

Istota i wymiary struktury organizacyjnej. Uwarunkowania struktury organizacyjnej. Struktura organizacyjna a efektywność organizacji. Klasyfikacja struktur organizacyjnych. Zewnętrzne architektury organizacji (struktury sieciowe i wirtualne). Typowa struktura organizacyjna dużego przedsiębiorstwa przemysłowego. Metodyka modelowania struktury organizacyjnej. Metodyka projektowania struktury organizacyjnej. Dokumentacja struktury organizacyjnej.

Metody dydaktyczne



1. Wykład: Wykład monograficzny, studia przypadków
2. Ćwiczenia: prezentacja multimedialna ilustrowana przykładami podawanymi na tablicy oraz wykonanie zadań podanych przez prowadzącego - ćwiczenia praktyczne .

Literatura

Podstawowa

Pawłowski E., Trzcieliński S. Zarządzanie przedsiębiorstwem. Funkcje i struktury. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, 2011

Pawłowski E.. Designing Organizational Structure of a Company. A Concept of Multidimensional Design Space. In: M. Csath, S. Trzcielinski (Eds.). Managment Systems. Methods and Structures. Monograph. Publishing House of Poznan University of Technology, Poznan, 2009

Uzupełniająca

Hopej M. Struktury organizacyjne. Podstawowe, współczesne i przyszłe rozwiązania strukturalne. Wydawnictwo Ossolineum, Wrocław, 2004

Mintzberg H. Structure in Fives. Designing Effective Organizations. Prentice - Hall: Englewood Cliffs, 1983

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwίων/egzaminu, wykonanie projektu) ¹	20	1,0

¹ niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności